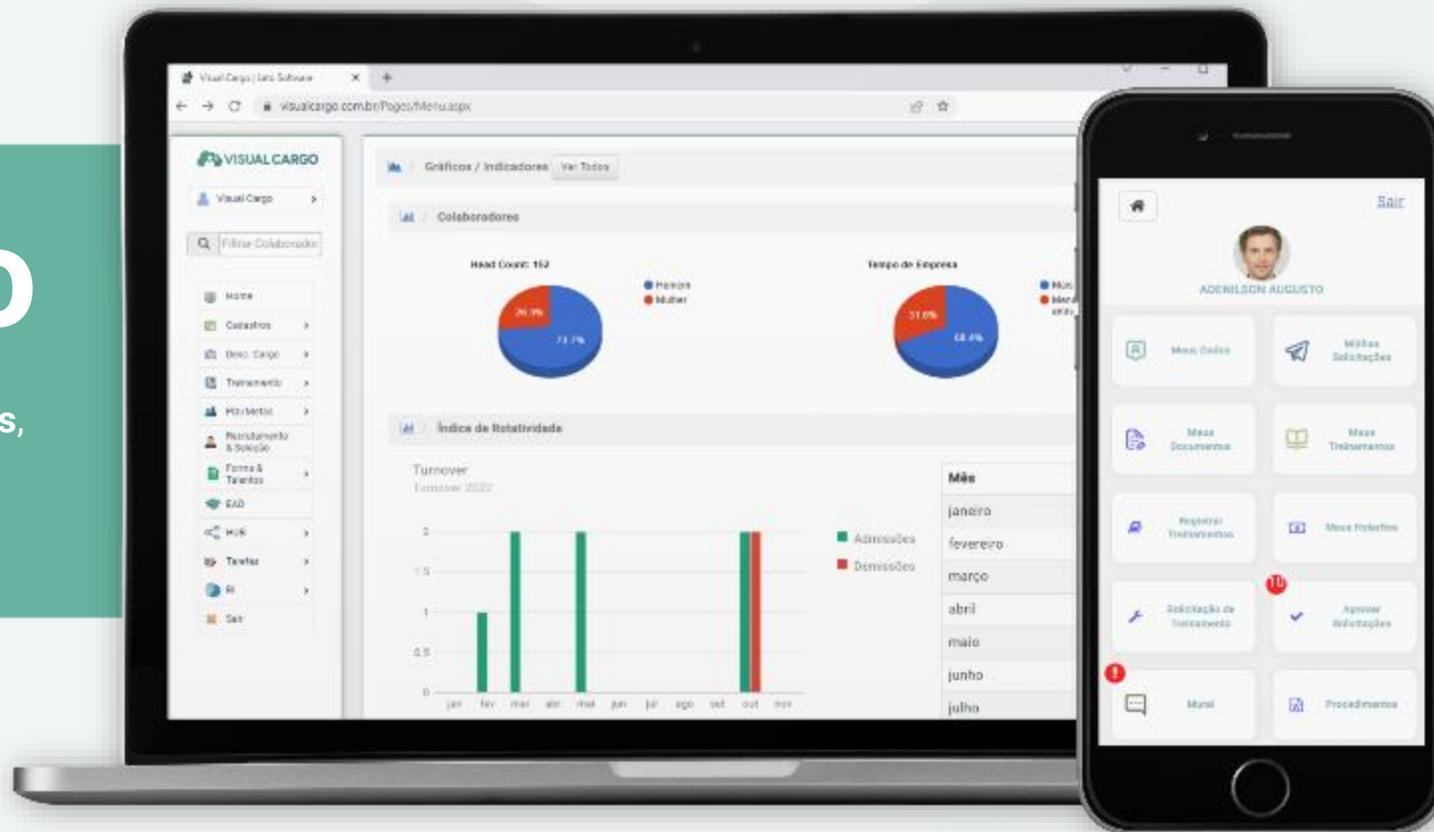




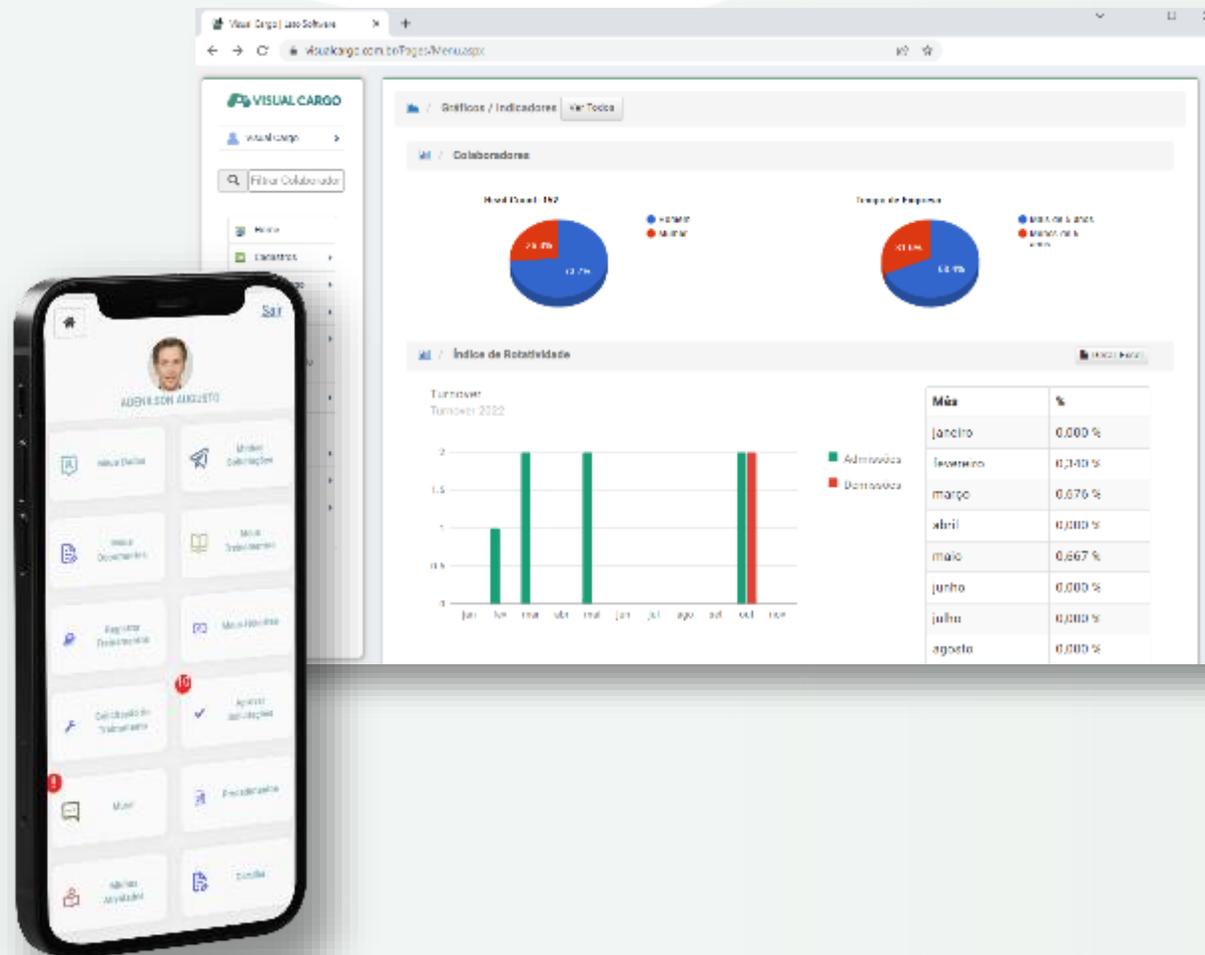
Visual Cargo

Pare de usar planilhas antigas e desatualizadas, transforme a gestão do seu RH com nossa plataforma **simples, rápida e completa.**





Organize todos os processos do seu RH em uma única plataforma





Algumas empresas que confiam em nosso trabalho...





Módulos da Plataforma

Gestão de Treinamento (Vencimentos, Reciclagem, etc.)

Descrição de Cargo & Cargos e Salários

Gestão por Competências

EAD – Educação a distância

Avaliação de Desempenho

Pesquisa de Clima Organizacional

PDI – Plano de Desenvolvimento Individual

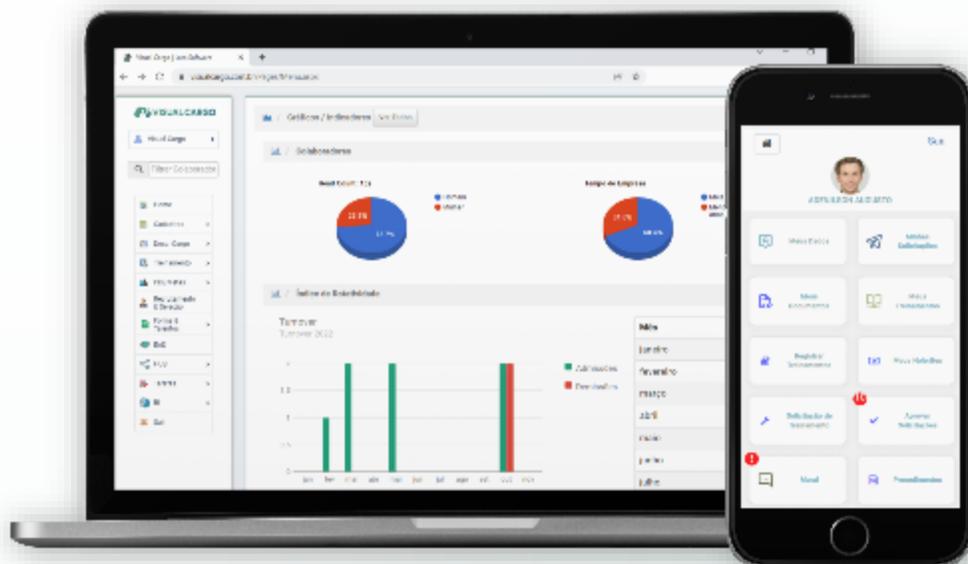
Gestão de Metas

Recrutamento e Seleção

Acesso por aplicativo

Integração com a Folha de Pagamento





Principais vantagens de cada Módulo...



Gestão de Treinamentos (1/3)

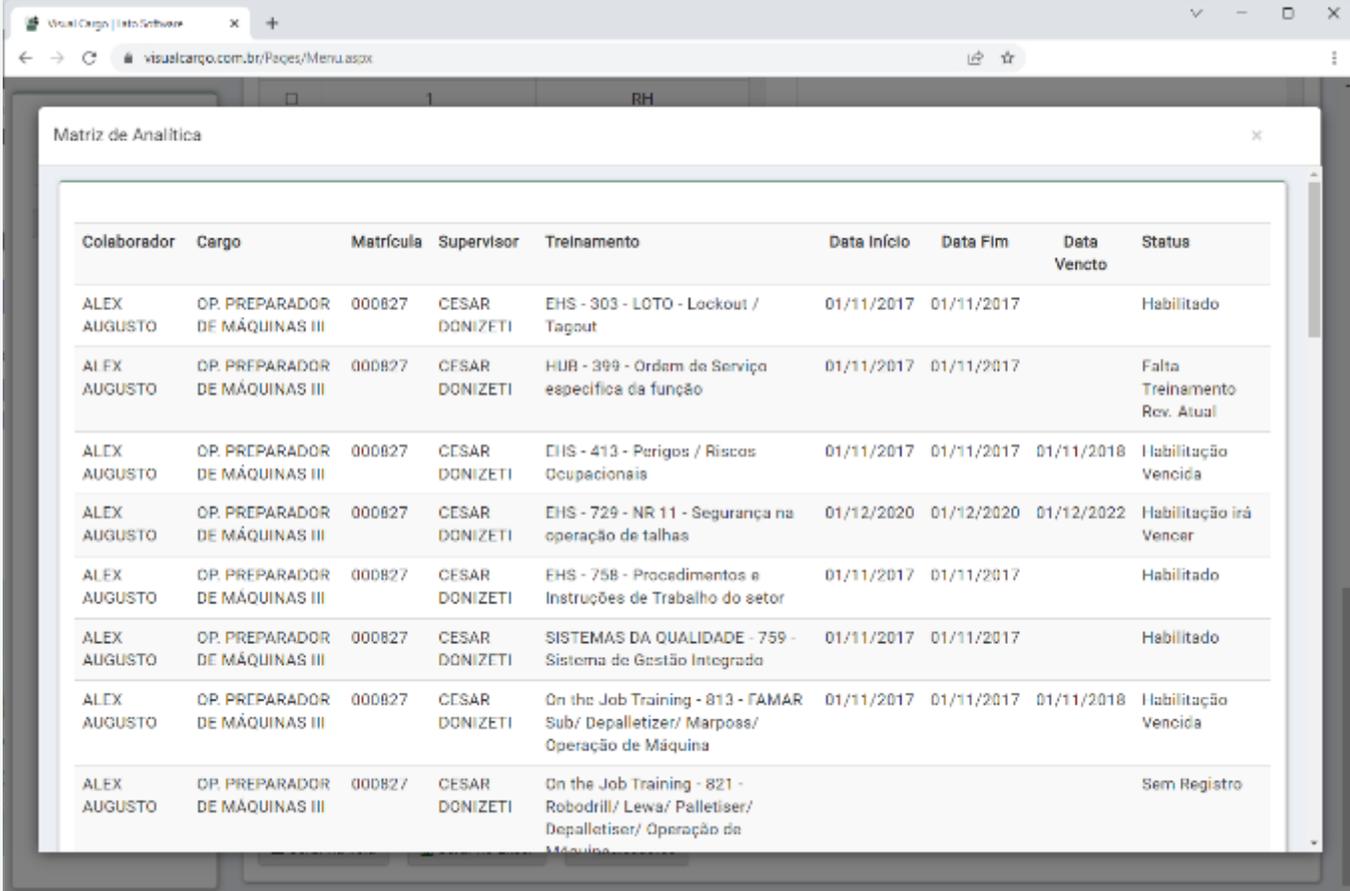
Com a Matriz de Versatilidade e Matriz Analítica você terá total controle dos status dos treinamentos em apenas alguns cliques.

The screenshot displays the 'Matriz de Versatilidade' interface. At the top, there are three filter dropdowns: 'Filtro Setor' (set to 'Todos'), 'Filtro Colaborador' (set to 'ADENILSON AUGUSTO'), and 'Filtro Cargo' (set to 'Todos'). The main area is a grid with columns for training courses and rows for employees. The courses listed are: FERRAMENTAS DA QUALIDADE - 205 - Formação de auditor interno IATF 16949:2016; SISTEMAS INTEGRADO - 247 - GQS; CAPACITAÇÃO TÉCNICA - 296 - Leitura e interpretação de desenho técnico; EHS - 303 - LOTO - Lockout / Tagout; CAPACITAÇÃO TÉCNICA - 367 - Nitretação à Plasma; EHS - 373 - NR 10; EHS - 374 - NR 11; EHS - 375 - NR 12; and EHS - 320. The employees listed are: CLAUDIO DA SILVA MONTEIRO (COORD. MANUTENCAO), EDSON MURILO (OP. DE MÁQUINAS III), DALTRO PEREIRA (OP. PREPARADOR DE MÁQUINAS III), and ELISABETE NOVAIS (OP. PREPARADOR DE MÁQUINAS III). The grid cells contain status indicators like 'SR' (red), 'HAB' (green), and dates like '25/06/2022' (yellow) and '22/08/2023' (orange). A legend at the bottom explains the status codes: SR: Sem Registro; SOL: Solicitado; COT: Em Colação; PRO: Programado; PRA: Programado Atresado; AND: Em Andamento; FTRA: Falta Trein. Rev. Atual; HAB: Habilitado; HAV: Habilitação Vencida; HVE: Habilitação Há Vencer; FQI: Frequência Insuficiente; CAN: Cancelado; REP: Reprovado.

Colaborador	Cargo	FERRAMENTAS DA QUALIDADE - 205 - Formação de auditor interno IATF 16949:2016	SISTEMAS INTEGRADO - 247 - GQS	CAPACITAÇÃO TÉCNICA - 296 - Leitura e interpretação de desenho técnico	EHS - 303 - LOTO - Lockout / Tagout	CAPACITAÇÃO TÉCNICA - 367 - Nitretação à Plasma	EHS - 373 - NR 10	EHS - 374 - NR 11	EHS - 375 - NR 12	EHS - 320
CLAUDIO DA SILVA MONTEIRO	COORD. MANUTENCAO	25/06/2022				SR	22/08/2023			
EDSON MURILO	OP. DE MÁQUINAS III		HAB	02/11/2021		SR			PRA	
DALTRO PEREIRA	OP. PREPARADOR DE MÁQUINAS III		HAB		HAB	SR				
ELISABETE NOVAIS	OP. PREPARADOR DE MÁQUINAS III		HAB		HAB	SR				
EDSON MURILO	OP. DE MÁQUINAS III		HAB		HAB	05/03/2022				

Gestão de Treinamentos (2/3)

- Total controle sobre os Vencimentos, Reciclagens e Pendências de Colaboradores.
- Aviso via e-mail e aplicativo de treinamentos que irão vencer.
- Parametrização de Treinamentos por Cargo, Grupo, Setor, Departamento e Unidade.
- Controle de Avaliação de Reação e Eficácia com possibilidade de customização dos formulários.
- Lista de Presença completa, com upload de arquivos e fluxo de registro.
- Levantamento de Necessidades de Treinamento com fluxo de aprovação e parecer.



The screenshot displays a web browser window with the URL visualcargo.com.br/Pages/Menu.aspx. The main content area shows a table titled "Matriz de Analítica" (Analytical Matrix) for the "RH" (HR) department. The table lists training records for a specific employee, ALEX AUGUSTO, who holds the position of "OP. PREPARADOR DE MÁQUINAS III" (Machine Operator III) with ID 000827, supervised by CESAR DONIZETI. The table includes columns for employee name, cargo, ID, supervisor, training name, start date, end date, completion date, and status.

Colaborador	Cargo	Matrícula	Supervisor	Treinamento	Data Início	Data Fim	Data Vencido	Status
ALEX AUGUSTO	OP. PREPARADOR DE MÁQUINAS III	000827	CESAR DONIZETI	EHS - 303 - LOTO - Lockout / Tagout	01/11/2017	01/11/2017		Habilitado
ALEX AUGUSTO	OP. PREPARADOR DE MÁQUINAS III	000827	CESAR DONIZETI	HUB - 399 - Ordem de Serviço específica da função	01/11/2017	01/11/2017		Falta Treinamento Rev. Atual
ALEX AUGUSTO	OP. PREPARADOR DE MÁQUINAS III	000827	CESAR DONIZETI	EHS - 413 - Perigos / Riscos Ocupacionais	01/11/2017	01/11/2017	01/11/2018	Habilitação Vencida
ALEX AUGUSTO	OP. PREPARADOR DE MÁQUINAS III	000827	CESAR DONIZETI	EHS - 729 - NR 11 - Segurança na operação de talhas	01/12/2020	01/12/2020	01/12/2022	Habilitação irá Vencer
ALEX AUGUSTO	OP. PREPARADOR DE MÁQUINAS III	000827	CESAR DONIZETI	EHS - 758 - Procedimentos e Instruções de Trabalho do setor	01/11/2017	01/11/2017		Habilitado
ALEX AUGUSTO	OP. PREPARADOR DE MÁQUINAS III	000827	CESAR DONIZETI	SISTEMAS DA QUALIDADE - 759 - Sistema de Gestão Integrado	01/11/2017	01/11/2017		Habilitado
ALEX AUGUSTO	OP. PREPARADOR DE MÁQUINAS III	000827	CESAR DONIZETI	On the Job Training - 813 - FAMAR Sub/ Depalletizer/ Marpos/ Operação de Máquina	01/11/2017	01/11/2017	01/11/2018	Habilitação Vencida
ALEX AUGUSTO	OP. PREPARADOR DE MÁQUINAS III	000827	CESAR DONIZETI	On the Job Training - 821 - Robodrill/ Lewa/ Palletiser/ Depalletiser/ Operação de Máquina				Sem Registro

Gestão de Treinamentos (3/3)

Avaliação de Reação e Eficácia

Automatize as exigências de avaliação de reação e eficácia, com disparos de e-mails e lembretes no App.

Lista de Presença

Controle todo o processo de presença e falta, com lista para assinatura e confirmação de presença no aplicativo.

Matriz de Versatilidade

Deixe na mão do seu supervisor a visualização do status de cada treinamento dos subordinados dele.

Certificado do Conclusão

Com essa funcionalidade, você pode imprimir o certificado de acordo com seu layout e seu logotipo.



Fluxo da Gestão de Treinamento

1

Solicitações via APP;
Desc. Cargo/Matriz de Vers./LNT/Revisões;
Controle de Vencimentos.

2

Fluxo de Aprovação;
Cotações;
Montagem de Turmas/Datas/Recursos;

3

Disparo de e-mails de avisos;
Controle de Lista de Presença;
Certificado de Conclusão;

4

Solicitação de Avaliação de **Reação**
Via Aplicativo e disparo de e-mail;

5

Solicitação de Avaliação de **Eficácia**
via Aplicativo e disparo de e-mail;

6

Controle de Reciclagens/Vencimentos;
Emissão da Matriz;
LNT/Auditoria;

Avisos automáticos via e-mail



Aviso de Auditoria de Treinamentos
Data do Processamento: 31/10/2022

Avisos de Auditoria: 3818

Resumo:

- Habilitação Vencida: 221
- Sem Registro: 1077
- Falta Treina. Rev. Atual: 193
- Frequencia Insuficiente: 30
- Programado Atrasado: 92
- Avaliação de Reação Pendente: 1151
- Avaliação de Eficácia Pendente: 1054
- Colaboradores sem treinamento configurado: 0

Observação: Você recebeu essa mensagem porque seu e-mail está cadastrado para receber avisos de Auditoria de Treinamentos.



Prezado(a) CAMILA VIEIRA GOMES, sua equipe possui 3 treinamentos pendentes.
Data do Processamento: 25/11/2022

Treinamento não Realizado (3)

MARIA EDUARDA PIRES MULHENHOFF - PROGRAMA DE COMPLIANCE
MARIA EDUARDA PIRES MULHENHOFF - PROGRAMA DE COMPLIANCE -
RECICLAGEM
MARIA EDUARDA PIRES MULHENHOFF - INTEGRAÇÃO OV

Avisos automáticos via e-mail



Olá, Walber Lemos dos Santos

Solicitamos que realize a avaliação do treinamento
Ferramentas da Qualidade

Data Início / Data Fim: De 27/02/2019 até 27/02/2019

[Clique aqui para abrir o formulário de avaliação.](#)



Prezado(a) Gestor(a), em atendimento a conformidade da ISO 9001:2015, se faz necessário a realização da Avaliação de Eficácia do(s) Treinamento(s) abaixo.

Prezado gestor(a), você possui 3 avaliações de eficácia de treinamentos pendentes a serem realizadas. Acesse o link abaixo e realize-as.

[Clique aqui para abrir o formulário de avaliação.](#)

Avisos automáticos via e-mail



Nova Solicitação Aberta
Data: 19/09/2022
Número:1082

Colaborador: ADENILSON AUGUSTO

Assunto: Treinamento

Descrição: Gostaria de realizar o treinamento NR10.

Tipo de Solicitação: Treinamento

[Abrir](#)



CONVITE PARA PESQUISA DE CLIMA - LATOSOFTWARE
Data: 13/09/2022

Acesso: <https://visualcargo.com.br/latosoftware/pesquisadeclima>

Seu Token: ZSIQ

Avisos automáticos



Olá Marlon Luis Pauli, existe(m) avaliação(ões) pendente(s) de serem respondidas. Veja abaixo:

Alisson Luis De Azevedo Severo
Fabricio Brandolt Kettermann
Joao Pedro Livinalli
Tais de Almeida Nunes Correa

[Ir para o sistema](#)



Olá, Adalberto Nascimento Araujo

Existem 60 treinamentos do SIG pendentes de execução.
Clique no link abaixo e acesse o sistema para realizá-los

[Clique aqui para visualizar.](#)

Colaboradores novos possuem 30 dias corridos para leitura de todos os documentos e demais colaboradores possuem 15 dias para leitura de documentos novos e/ou revisados.

Avisos automáticos via e-mail



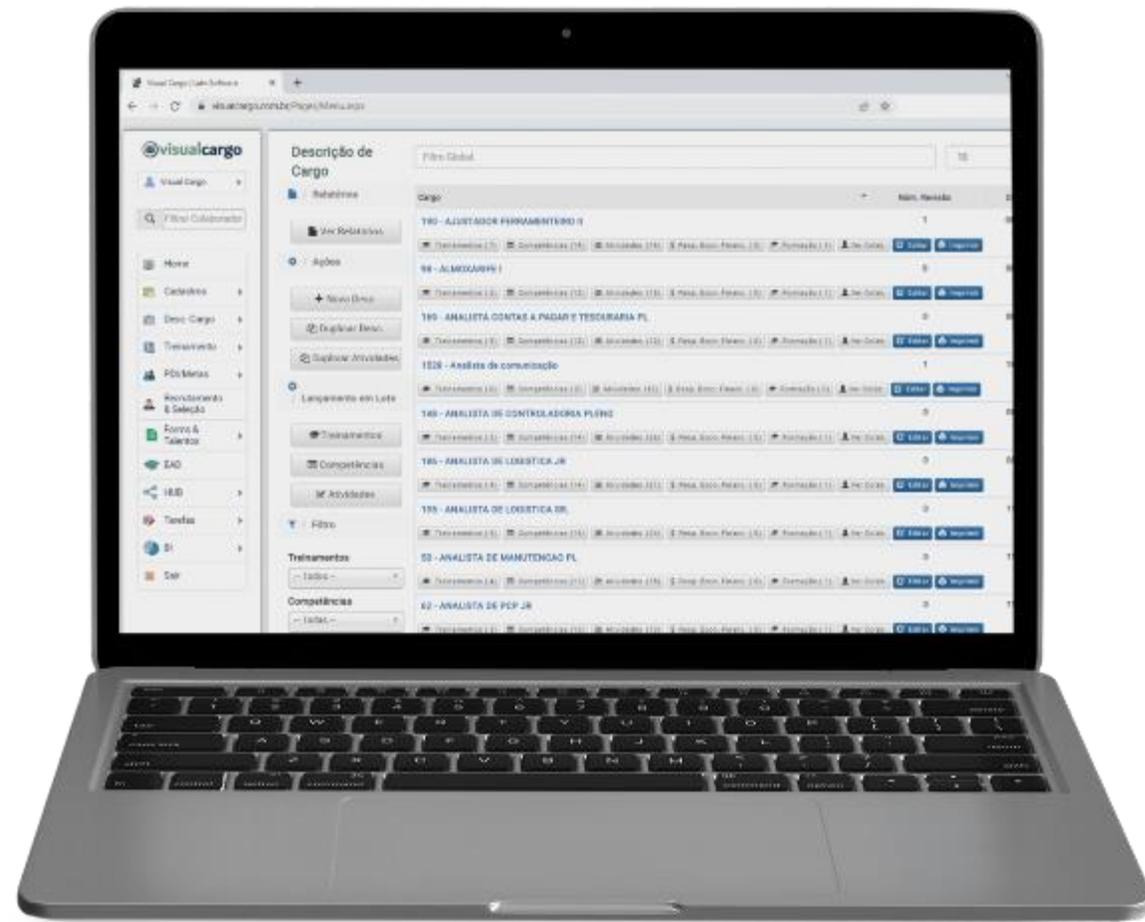
Descrição de Cargo (1/4)



Descreva os Cargos de forma simples e completa

Controle de Revisões, Competências exigidas com grau mínimo, Treinamentos obrigatórios e opcionais, Atividades do Cargo, Formação Obrigatória e opcionais, Idioma e Aptidão, Flexibilidade na Descrição do Cargo: JR / PL / SR, Lançamento em Lote.

Também é possível organizar seu plano de cargos e salários utilizando a metodologia de **Faixa Salarial por Nível de Cargo**.



Descrição de Cargo (2/4)



Organize seus Cargos rapidamente

Com nossa plataforma você rapidamente terá acesso aos dados da descrição do cargo e todas as parametrizações exigidas.

190 - AJUSTADOR FERRAMENTEIRO II | Editar Descrição de Cargo

Cadastro

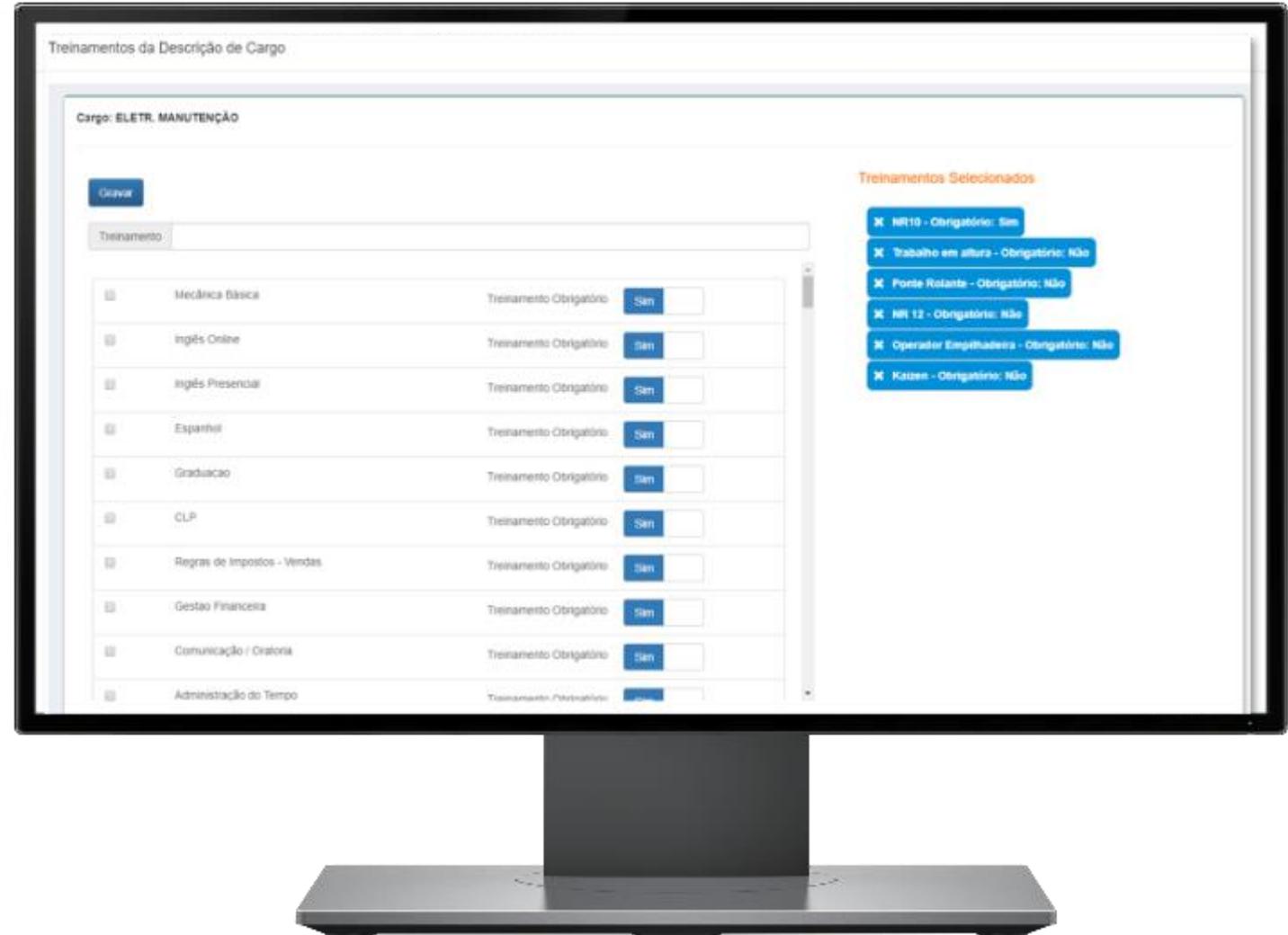
Objetivo de Cargo	Executar atividades relacionadas a Ferramentaria, executar serviços de usinagem, trabalhar na bancada e/ou máquinas, bem como serviços de ajustagem manual e construção de modelos e dispositivos.
Nível de Escolaridade	Ensino Superior Completo
Nível de Escolaridade (Pref) ⓘ	
Formação (Pref) ⓘ	
Descrição de Experiência Mínima	Monta e ajusta componentes das peças, de acordo com manuais e instrumentos de medição para atender dimensões e alinhamentos.
Condição de Trabalho	Trabalha em ambiente confortável. Quando na fábrica, deve utilizar óculos de segurança e protetor auditivo.
Complexidade da Função	Complexidade das tarefas: Rotineiras com reduzido número de variedade. Responsabilidades por erros: Erros cometidos na execução das tarefas podem causar mínimos prejuízos à organização. Responsabilidade por contato: Contato de rotina com outras pessoas para prestar ou receber informações. Confidencialidade: Acesso a poucos dados confidenciais da função.
Conhecimentos Específicos	Software CAD

Descrição de Cargo (3/4)



Indique quais treinamentos são obrigatórios e opcionais

Indique para cada cargo, com a possibilidade de criar exceções para cada unidade, Centro de Custo, Departamento e Colaborador.



Descrição de Cargo (4/4)



Avaliação das Habilidades/Atividades do Cargo - Matriz de Polivalência

Com a Descrição de Cargo feita de forma prática e simples, você consegue entregar na palma da mão de sua equipe quais são os **GAPS** de habilidades no qual seu colaborador deve melhorar.

Também é possível, que o colaborador entenda a **política do plano de carreira** dentro da posição que ele ocupa no momento.

The screenshot shows a mobile application interface for a performance matrix. At the top, there is a user profile for Adilson Augusto. Below that, the title 'Dados Matriz de Treinamento' is displayed, followed by the employee name 'Colaborador: ADENILSON AUGUSTO - LIDER DE PRODUCAO II'. The main content is a table with two columns: 'Atividades do Meu Cargo' and 'Nota'. Each row contains an activity name, a current score (Nota), and an expected score (VI. Esperado).

Atividades do Meu Cargo	Nota
Negociação	Nota: 2 VI. Esperado: 3
Conhecimento SAP - Relatórios de gestão	Nota: 3 VI. Esperado: 3
Conhecimento do fluxo Logístico interno de materiais	Nota: 3 VI. Esperado: 3
Conhecimento do fluxo Logístico externo e cadeia de fornecedores (Local e Internacional)	Nota: 4 VI. Esperado: 4
Ficha MRP e Luvas de planejamento	Nota: 2 VI. Esperado: 4
Asset Management - DCS / DQH / RAW	Nota: 4 VI. Esperado: 3
Desvio de engenharia	Nota: 3 VI. Esperado: 4
Processo de desenvolvimento	Nota: 4 VI. Esperado: 3
Charge Back	Nota: 4 VI. Esperado: 3

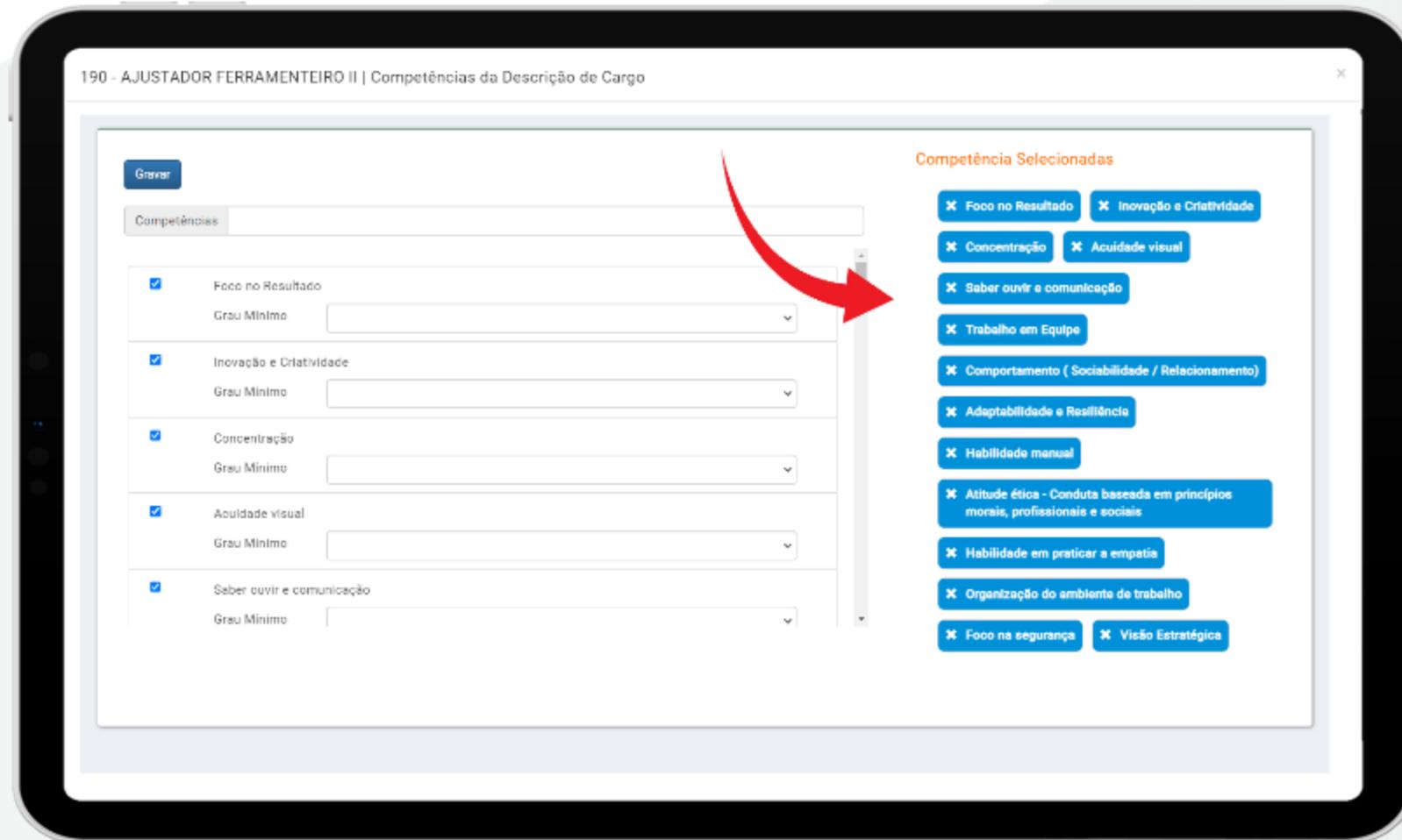
Gestão por Competências



O sistema Visual Cargo permite que você atue de diversas formas em relação as **competências do cargo**.

É possível, a partir dessa parametrização, fazer uma avaliação de competência, utilizando ou não as competência do cargo.

Você também pode deixar na mão do seu gestor, que ele faça a avaliação considerando o **grau mínimo** informado.

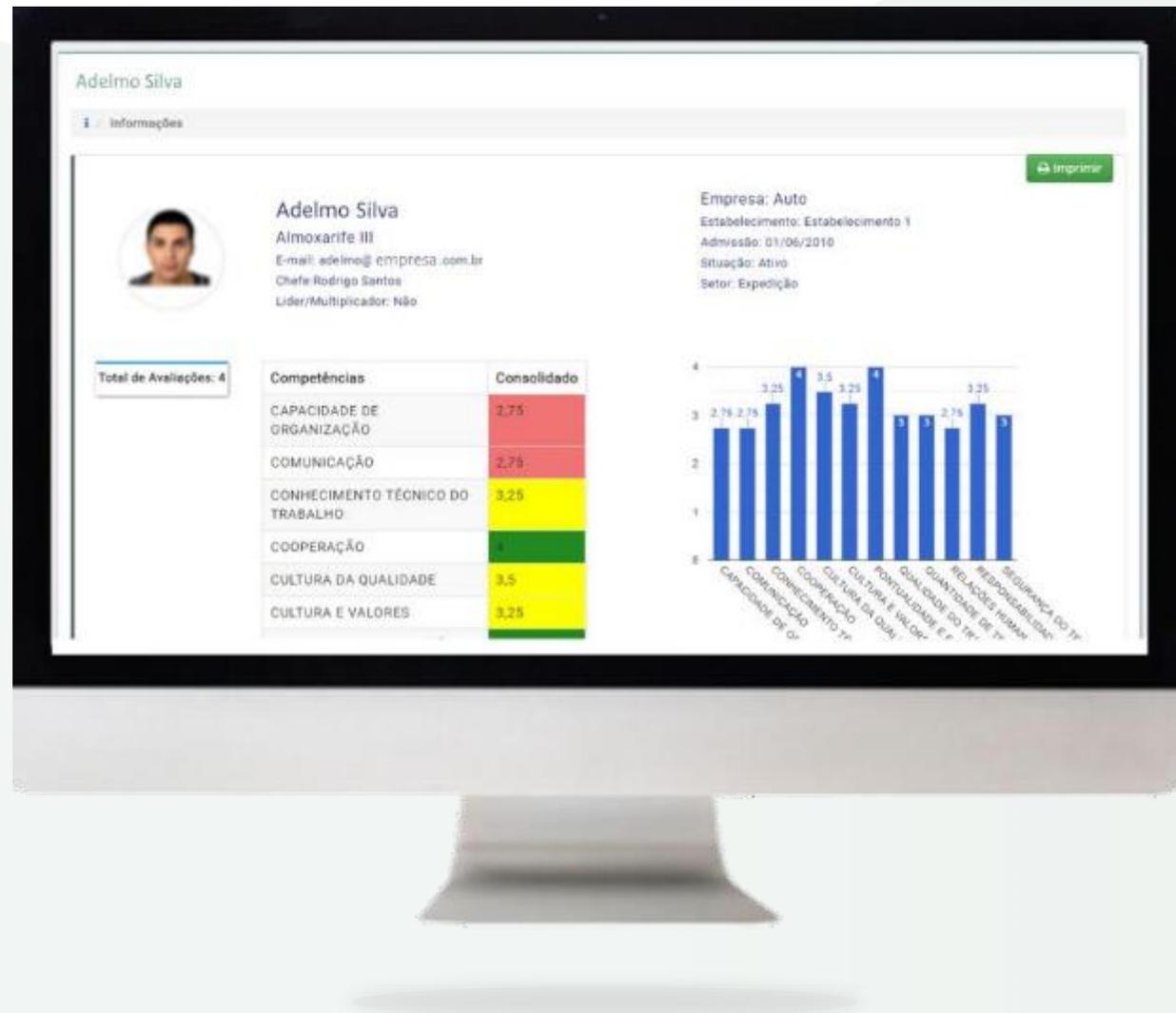


Avaliação de Desempenho (1/3)



Deixe de usar formulários em Word e Excel e economize tempo trabalhando de forma **integrada** ao Visual Cargo.

Utilizando os cadastros já existentes no sistema, como o de Colaboradores, você evita o retrabalho e **extraí os dados** de avaliação mais rapidamente.



Avaliação de Desempenho (2/3)

O sistema permite de forma flexível e organizada que se monte formulários que atendam suas necessidades, agrupando por Competências, permite que se monte cada item da avaliação e defina um peso para cada resposta.

The screenshot displays a web-based form for creating a performance evaluation. The interface is titled 'NOVA AVALIAÇÃO / PESQUISA / ENQUETE' and includes a 'Selecionar Formulário' button. The form is organized into several sections:

- Formulário:** Fields for 'Tipo de Formulário' (Avaliação 360º - Primeiro semestre), 'Tema' (Avaliação 360 - 2020), 'Data Início' (21/01/2020), and 'Data Fim' (31/03/2020).
- Formulário na Horizontal:** A section for 'Competência' (Cultura De Qualidade) and 'Tipo' (Múltipla Escolha - 1 Seleção).
- Quant.:** A field for 'Quant.' (4).
- Pergunta:** A text area containing the question: 'Capacidade de incorporar a qualidade às atividades do dia a dia das pessoas, através do engajamento dos colaboradores e líderes com os processos, parâmetros de qualidade e melhoria contínua.'
- Respostas Pré-definidas (Opcional):** A list of four predefined responses with associated weights:
 - Colaborador não segue procedimentos, instruj (1)
 - Segue procedimentos e atende aos critérios de (2)
 - Colaborador costuma seguir procedimentos, de (3)
 - Cumpre com fidelidade os procedimentos e os (4)
- Formulário na Horizontal (Detailed View):** A separate window showing the question and four options with radio buttons and weight fields:
 - Opção 1: Colaborador não segue procedimentos, instruj (Peso: 1)
 - Opção 2: Segue procedimentos e atende aos critérios de (Peso: 2)
 - Opção 3: Colaborador costuma seguir procedimentos, de (Peso: 3)
 - Opção 4: Cumpre com fidelidade os procedimentos e os (Peso: 4)



Avaliação de Desempenho (3/3)

Ao visualizar o formulário de avaliação, o avaliador acessa e visualiza facilmente na Web, os itens pendentes de sua avaliação.

O sistema controla quais formulários e quem já foi avaliado, exibindo de forma simples os itens ainda pendentes de avaliação e o prazo para conclusão.

Avaliado: ADEILTON SOUZA(LIDER DE PRODUCAO) - Formulário Usado: AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Data Inicio: 18/02/2020 Data Fim: 18/12/2020

Orientação para Resultados

Orientações para resultado	Não atendeu às expectativas	Necessita desenvolvimento	Atendeu às expectativas	Superou as expectativas	Desempenho excepcional
É capaz de planejar suas atividades visando atingimento de metas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Age rapidamente, de forma responsável, para cumprir as metas apresentadas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verifica periodicamente os resultados de suas atividades.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Resolve problemas de forma efetiva.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Comentários

Ex.: Colaborador precisa se atualizar nas normas e treinamentos da área em curto prazo.

EAD – Educação a distância



Plataforma EAD para você criar cursos online, ter seu portal e controlar o progresso dos colaboradores e convidados em um único lugar.

Com nossa plataforma você pode, de forma integrada ao Visual Cargo, montar o conteúdo dos cursos, distribuir e monitorar o avanço de cada aluno, podendo convidar pessoas de fora da organização.



PDI – Plano de Desenvolvimento Individual



Com o módulo de PDI e Metas você tem na palma de sua mão, toda a gestão de desenvolvimento individual e metas contratadas por colaborador.

Além disso, existe uma integração dessa funcionalidade com o aplicativo, permitindo assim o próprio colaborador gerenciar seu desenvolvimento e metas.

/ PDI

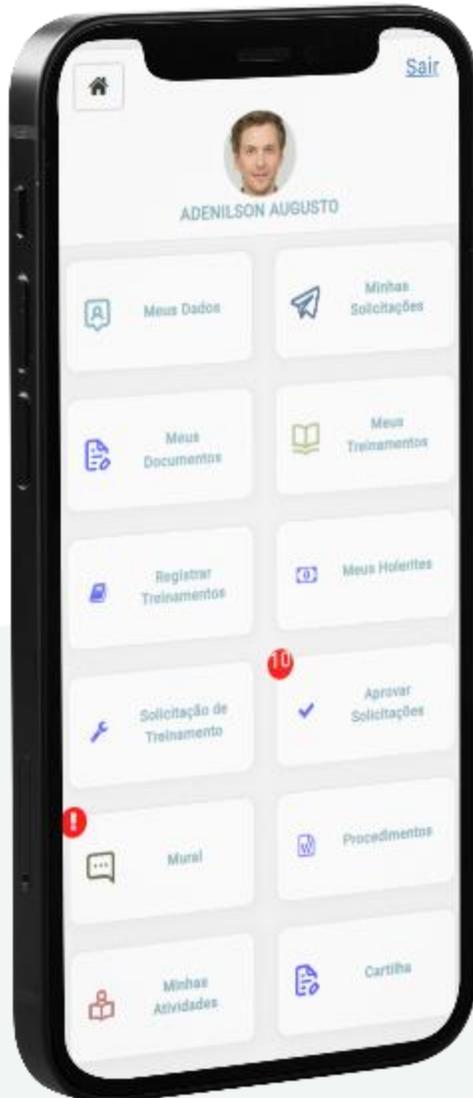
Ciclo PDI	<input type="text" value="PDI 2019"/>
Colaborador	<input type="text" value="Andre Luiz Oliveira de Camargo"/>
Data Elaboração	<input type="text" value="30/05/2019"/>
Inativo	<input type="checkbox"/>

/ Detalhes

Competência	<input type="text" value="5S"/>
Como Desenvolver	<input type="text" value="Proporcionar o entendimento de um processo, formas de monitorar, indicadores de performance e aperfeiçoamento contínuo, gerando maior agre"/>
Prazo	<input type="text" value="Curto"/>
Data Limite	<input type="text" value="dd/mm/aaaa"/>
Resultado Esperado	<input type="text"/>



HUB - Aplicativo



O HUB é um **aplicativo** acessível via smartphone ou computador, onde o **colaborador** tem acesso a ferramentas integradas ao Visual Cargo, por exemplo, Treinamentos, Avaliações, EAD, Holerite, etc.



Entre em Contato...

-  [WhatsApp](#)
-  sistema@visualcargo.com.br
-  [instagram.com/visualcargo/](https://www.instagram.com/visualcargo/)
-  [youtube.com/@visualcargo](https://www.youtube.com/@visualcargo)

